

Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича
(повне найменування вищого навчального закладу)

Факультет математики та інформатики

(назва інституту / факультету)

Кафедра математичного моделювання

(назва кафедри)

СИЛАБУС
навчальної дисципліни

Чинники успішного працевлаштування

(назва навчальної дисципліни)

Вибіркова

(вказати: обов'язкова / вибіркова)

Освітньо-професійна програма Інформаційні технології та управління проектами,

(назва програми)

Спеціальність 122 – Комп'ютерні науки

(вказати: код, назва)

Галузь знань 12 – Інформаційні технології

(вказати: шифр, назва)

Рівень вищої освіти перший (бакалаврський)

(вказати: перший бакалаврський/другий магістерський)

Факультет математики та інформатики

(назва факультету/інституту, на якому здійснюється підготовка фахівців за вказаною освітньо-професійною програмою)

Мова навчання українська

(вказати: на якій мові читається дисципліна)

Розробники: Черевко Ігор Михайлович, професор каф. мат. мод., доктор. фіз.-мат. наук,
професор

(П.І.Б. авторів, посада, науковий ступінь, вчене звання)

Профайл викладача: <http://matmod.fmi.org.ua/pro-kafedru/spivrobotnyky/cherevko-igor-myhailovych/>

Контактний тел.: (0372) 58-48-25

E-mail: i.cherevko@chnu.edu.ua

Сторінка курсу в Moodle: <http://e-learning.fpm.chnu.edu.ua/course/view.php?id=25>

Консультації: Зазначте формат і розклад проведення консультацій

Онлайн-консультації: середа з 14-20-15-20.

Очні консультації: за попередньою домовленістю.

1. **Анотація дисципліни (призначення навчальної дисципліни).**

Курс спрямований на розвиток та формування у студентів практичних навичок працевлаштування, ознайомлення їх із законодавчо-нормативною базою в галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів; механізмами працевлаштування та регулювання трудових відносин, алгоритмами пошуку роботи.

2. Метою викладання навчальної дисципліни «Чинники успішного працевлаштування» є оволодіння студентами методів збирання, обробки та аналізу інформації стосовно техніки пошуку роботи, набуття вміння використовувати як загальні, випробувані методи пошуку роботи так і конкретні ситуації, що виникають на співбесіді з роботодавцями та під час проходження випробувального строку на конкретному робочому місці.

Дисципліна формує такі компетентності за ОП

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК4. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК7. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК13. Здатність діяти на основі етичних міркувань.

ЗК14. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ФК6. Здатність до системного мислення, застосування методології системного аналізу для дослідження складних проблем різної природи, методів формалізації та розв'язування системних задач, що мають суперечливі цілі, невизначеності та ризику.

ФК10. Здатність застосовувати методології, технології та інструментальні засоби для управління процесами життєвого циклу інформаційних і програмних систем, продуктів і сервісів інформаційних технологій відповідно до вимог замовника.

3. **Пререквізити.** Українська мова (за професійним спрямуванням), професійна іноземна мов, програмування, системи та методи прийняття рішень, комунікації та теорії конфліктів.

4. **Результати навчання**

Основними завданнями вивчення дисципліни «Чинники успішного працевлаштування» є: вивчення теоретичних основ та практичних підходів до вирішення проблем працевлаштування, що досягається в ході реалізації таких завдань, як активізація власних зусиль людини у пошуку роботи, формування її впевненості в особистих здібностях і можливостях, подолання комунікативних та інших психологічних бар'єрів; набутті навичок складання резюме різних типів, у тому числі інтерактивного, складання супровідного і рекомендаційних листів до резюме та їх розміщення у мережі Інтернет; проходження процедур тестування під час прийому на роботу, підготовки та проходження співбесіди із роботодавцем

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен

знати:

- законодавчо-нормативну базу в галузі працевлаштування випускників вищих навчальних закладів;
- вимоги норм національного законодавства у сфері працевлаштування;
- загальні вимоги до написання резюме, його специфіку та функції;
 - правила складання супровідного листа до резюме;
 - процедуру тестування, види тестів;
 - процедуру співбесіди з роботодавцем, підготовку до співбесіди;
 - правове регулювання трудових відносин.

5.2. Дидактична карта навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						Заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	лаб	інд	с.р.		л	п	лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Змістовий модуль 1.												
Тема 1. Проблема працевлаштування та зайнятості молоді. Техніка пошуку роботи. Шляхи пошуку роботи.	12	2	2			8						
Тема 2. Ресурси кадрових агентств. Пошук роботи через державні центри зайнятості	10	1	1			8						
Тема 3. Метод активного прямого пошуку роботи. Пошук роботу за допомогою резюме.	10	1	1			8						
Тема 4. Резюме як основний документ особистості, що зайнята пошуками	14	2	2			10						
Разом за ЗМ 1	46	6	6			34						
Змістовий модуль 2.												
Тема 1. Співбесіда (інтервю)	12	2	1			9						
Тема 2. Написання есе за обраною тематикою. Самопрезентація	10	1	2			7						
Тема 3. Можливі шахрайства з боку роботодавців. Правове регулювання трудових відносин	10	1	1			8						
Тема 4. Ділова комунікація. Невербальне спілкування	12	1	1			10						
Разом за ЗМ 2	44	5	5			34						
Усього годин	90	11	11			68						

5.3. Самостійна робота

Самостійна робота студентів складає 68 годин. Розподіл самостійної роботи за видами навчальних робіт:

- 1) підготовка до лекційних занять – 10 годин;
- 2) підготовка та формування особистого досє, ділового портфолію та резюме – 20 годин;
- 3) самостійне опрацювання додаткового матеріалу – 18 годин;
- 4) підготовка до модульних контрольних робіт – 10 години;
- 5) підготовка до заліку – 10 годин.

Зміст завдань для самостійної роботи

№	Назва теми
	<p>Аналіз сегментів ринку праці за своєю спеціальністю. У чому виявляються особливості сучасного ІТ ринку праці в Україні? Принципи відбору кандидатів з точки зору роботодавця. Особливості оформлення візитних карток. Розробка ескізу своєї візитної картки. Складання власного оголошення про пошук роботи згідно зі спеціальністю. Формування особистого резюме: структура та критерії формування Складання супроводжувального листа до власного резюме. Види інтерв'ю та їх характеристика. Основні етапи підготовки до конкретної співбесіди. Підготовка і проходження співбесіди із роботодавцем Поняття та особливості невербального спілкування. Охарактеристика правил поведінки під час співбесіди. Скласти та оформити власну автобіографію. Які особливості рекомендаційного листа. Оформлення трудових відносин між роботодавцем і працівником</p>

6. Система контролю та оцінювання

Види та форми контролю

1. Поточний (усне опитування, тести)
2. Модульний (контрольні роботи)
3. Підсумковий (залік)

Засоби оцінювання:

- контрольні роботи;
- аналітичні звіти про виконання індивідуальних завдань та самостійної роботи.

Критерії оцінювання результатів навчання з навчальної дисципліни

Система оцінювання рівня навчальних досягнень ґрунтується на принципах ECTS та є накопичувальною. На протязі семестру студенти виконують дві модульні контрольні роботи. Активна присутність в аудиторії (участь у дискусії при обговоренні проблемних питань), виконання самостійних завдань (включає тести) Кожна модульна робота оцінюється максимум 15 балами. Активна та постійна робота на протязі семестру, включаючи тести оцінюється 30 балів. Підсумковим контролем з дисципліни є залік у формі тесту, максимальна оцінка – 40 балів. Таким чином, максимальна оцінка за курс – 100 балів.

Оцінка виставляється за результатами суми балів набраних на змістовних модулях під час семестру та підсумковому модулі (заліку) згідно таблиці

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
	Оцінка (бали)	Пояснення за розширеною шкалою
Відмінно	A (90-100)	відмінно
Добре	B (80-89)	дуже добре
	C (70-79)	добре
Задовільно	D (60-69)	задовільно
	E (50-59)	достатньо
Незадовільно	FX (35-49)	(незадовільно) з можливістю повторного складання
	F (1-34)	(незадовільно) з обов'язковим повторним курсом

7. Політика освітнього процесу

Студенти зобов'язані своєчасно та якісно виконувати всі отримані завдання і акуратно їх оформлювати у вигляді звіту. За необхідністю з метою з'ясування всіх незрозумілих під час самостійної та індивідуальної роботи питань, відвідувати консультації викладача. Кожний студент зобов'язаний дотримуватися принципів академічної доброчесності. Виконаний студентом не свій варіант завдання не оцінюється. Складання (перескладання) заліку проводиться за встановленим деканатом розкладом.

8. Рекомендована література

Основна

1. Алгоритми та технології працевлаштування : навч. посіб. / [В. П. Іващенко, І. М. Фріман, Є. М. Фріман] ; Нац. металург. акад. України. – Дніпро : Акцент, 2019. – 189 с.
2. Як підготуватись до першої робочої співбесіди : навч. посіб. для студентів та молодих фахівців з підгот. до успіш. Працевлаштування за фахом / А. А. Бадан, М. Макгвайер, І. І. Тимченко ; Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». – Харків : Панов А. М., 2019. – 255 с.
3. Павлюк Т.І. Ринок праці: теорія, методологія, практика: монографія. – Вінниця: Видавничо-редакційний відділ ВТЕІ КНТЕУ, 2018. – 212 с.
4. Чинники успішного працевлаштування за фахом : навчальний посібник / колектив авторів [заг. редакція О.І. Драган]. – К. :Кафедра, 2014. – 308 с.

Додаткова

1. Васильченко В.С. Державне регулювання зайнятості: Навчальн. посіб. – К.: КНЕУ, 2015. – 252 с.
2. Волкова О.В. Ринок праці: Навчальн. посіб. – К.: Центр учбової літератури, 2017. – 642 с.
3. Чинники успішного працевлаштування: теорія і практика: навч. посібник / МОН України, Уманський державний педагогічний університет / Уклад.: Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. – Умань: ФОП Жовтий О.О., 2019. 128 с.

9. Інформаційні ресурси

1. Вимоги до випускників за спеціальностями, орієнтованими на розробку програмного забезпечення/

https://career.softserveinc.com/uploads/files/Vymohy_do_vypusknikov_2019_v1_6.pdf

2. IT, комп'ютери, інтернет. Пошук вакансій і роботи в Україні/

<https://www.work.ua/jobs-it/>

3. Підбірка нових сервісів для пошуку роботи в IT.

<https://dev.ua/news/pidbirka-servisiv-dlia-poshuku-roboty>

4. DOU: Вакансії/

<https://jobs.dou.ua/>